

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Альметьевский государственный нефтяной институт»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГБОУ ВО АГНИ

А.А. Дьяконов



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «АЛМЕТЬЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
НЕФТЯНОЙ ИНСТИТУТ»**

№ ПИ 04 - 07/22

Экз. № 1

г. Альметьевск



ГБОУ ВО АГНИ	Положение	№ ПИ <u>04</u> -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 2 из 14

<b>Разработано</b>			
должность	И.О. Фамилия	подпись	дата
Ведущий юрисконсульт	Ю.Е. Селиванова		27.06.2022
<b>Согласовано:</b>			
должность	И.О. Фамилия	подпись	дата
Первый проректор	Ю.В. Василенко		30.06.2022
Проректор по научной работе	Д.С. Реченко		29.06.2022
Проректор по учебной работе	А.Ф. Иванов		28.06.2022
Проректор по социальной и воспитательной работе	О.М. Ильясова		28.06.2022
Начальник отдела кадров	С.А. Норкина		27.06.2022
Главный бухгалтер	Н.А. Гриненко		27.06.2022

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт» (ГБОУ ВО АГНИ, Институт, АГНИ) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации по предупреждению и пресечению коррупции, является основополагающим документом в области антикоррупционной деятельности в ГБОУ ВО АГНИ.

1.2. Требования настоящей антикоррупционной политики распространяется на ректора АГНИ и всех работников вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.3. Правовую основу антикоррупционной политики ГБОУ ВО АГНИ составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральная закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации;
- Методические рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции (Утверждены Минтрудом России от 08.11.2013 г.).
- Локальные акты ГБОУ ВО АГНИ в области противодействия коррупции.



ГБОУ ВО АГНИ	Положение	№ ПИ <u>04</u> -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 3 из 14

## 2. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ПОНЯТИЯ.

**Коррупция** в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** в соответствии с пунктом 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** — деятельность ГБОУ ВО АГНИ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Субъекты антикоррупционной политики:

- работники Института;
- обучающиеся (бакалавры, магистранты, аспиранты);
- сторонние физические и юридические лица, заинтересованные в качественном получении/оказании образовательных и иных услуг в Институте.

**Субъекты коррупционных правонарушений** — физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам Института, общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБОУ ВО АГНИ) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГБОУ ВО АГНИ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБОУ ВО АГНИ, работником которого он является.



<b>ГБОУ ВО АГНИ</b>	Положение	№ ПИ <u>04</u> -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 4 из 14

**Личная заинтересованность работника** (представителя ГБОУ ВО АГНИ) — это возможность получения работником (представителем ГБОУ ВО АГНИ) при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или третьих лиц (состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями).

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Институте, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1, ст. 204 Уголовного кодекса РФ).

**Антикоррупционная экспертиза** — деятельность по предупреждению включения в проекты документов положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

Термины «взятка», «коммерческий подкуп» в настоящем положении используются в значении, установленном Уголовным кодексом Российской Федерации.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ГБОУ ВО АГНИ.**

3.1. Настоящая политика разработана в целях:

3.1.1. предупреждения коррупции в ГБОУ ВО АГНИ;

3.1.2. формирования у работников Института, органов управления, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, других заинтересованных лиц единого представления об АГНИ, как учреждения, не приемлющего коррупцию в любых формах и проявлениях;

3.1.3. подтверждения приверженности АГНИ полному неприятию коррупции и формирования у работников нетерпимого отношения к коррупции;

3.1.4. формирования в Институте системы противодействия коррупции (создание условий, препятствующих коррупции; систематизация локальных актов, регламентирующих деятельность Института по противодействию коррупции; прочие) и антикоррупционного корпоративного сознания;

3.1.5. обеспечения соответствия деятельности ГБОУ ВО АГНИ требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации.



ГБОУ ВО АГНИ	Положение	№ ПИ 04 -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 5 из 14

3.2. Достижение целей внедрения антикоррупционной политики осуществляется при реализации следующих задач:

3.2.1. идентификация областей антикоррупционной деятельности (противодействия коррупции);

3.2.2. создание, регламентация и внедрение в АГНИ механизмов (инструментов, процедур) противодействия коррупции, в том числе обеспечение работы информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;

3.2.3. применение мер ответственности за коррупцию;

3.2.4. информирование работников, органов управления, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, других заинтересованных лиц о деятельности АГНИ в области противодействия коррупции;

3.2.5. обучение работников на предмет соблюдения требований настоящей политики и норм применимого антикоррупционного законодательства;

3.2.6. соблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

#### **4. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ГБОУ ВО АГНИ**

4.1. **Принцип соответствия** антикоррупционной политики ГБОУ ВО АГНИ действующему законодательству и общепринятым нормам.

4.2. **Тон высшего руководства.** Руководство Компании на своем примере формирует единые этические правила непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, демонстрирует неприятие и запрет коррупции на практике. Вовлеченность руководства АГНИ в систему противодействия коррупции служит гарантией эффективного применения настоящей политики.

4.3. **Неприятие и запрет коррупции.** Деятельность ГБОУ ВО АГНИ основана на неприятии коррупции в любых формах и проявлениях вне зависимости от суммы нанесенного Институту ущерба.

4.4. **Принцип вовлеченности работников.** Доведение до всех работников АГНИ положений антикоррупционного законодательства, их участие в формировании антикоррупционных стандартов и процедур в АГНИ.

4.5. **Принцип открытости.** Информирование контрагентов, заказчиков и общественности о принятой в АГНИ антикоррупционной политике, стандартов поведения, процедур, правил, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

4.6. **Принцип постоянного контроля и мониторинга.** Мониторинг эффективности введенных антикоррупционных стандартов, непрерывный контроль за их исполнением.

4.7. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** В случае совершения коррупционных правонарушений, при исполнении трудовых



<b>ГБОУ ВО АГНИ</b>	Положение	№ ПИ <u>04</u> -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 6 из 14

обязанностей, работники АГНИ, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы, прочих условий подлежат привлечению к ответственности.

## **5. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ГБОУ ВО АГНИ**

5.1. Урегулирование конфликта интересов – взаимосвязанные действия работников, руководителей структурных подразделений, Комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работника Института (далее – Комиссия), ректора, проректоров, направленные на недопущение ситуации, приводящей к возникновению конфликта интересов (предотвращение), и разрешение ситуации, при которой такой конфликт уже возник (урегулирование).

5.2. К числу наиболее вероятных видов конфликта интересов, связанных с педагогической деятельностью работников, в процессе выполнения своих должностных обязанностей можно отнести:

5.2.1. Получение подарков и услуг. Преподаватель или доверенное лицо, получает подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, оплату развлечений, отдыха и т.д.) от обучающегося (родителей, законных представителей), которому он оказал или ранее оказывал услуги в виде снижения требований при проведении аттестации, сдаче зачета, экзамена и других видов учебного контроля;

5.2.2. Проведение в инициативном порядке дополнительных платных занятий с обучающимся Института:

- сбор денег на нужды кафедры, Института: в период проведения государственной итоговой аттестации обучающиеся (выпускники) организуют сбор денежных средств на приобретение мебели, компьютерной техники и прочих подарков для кафедры, в знак благодарности или по рекомендации сотрудников кафедры, как правило, без оформления постановления на бухгалтерский учет;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся в личных интересах работников;

5.2.3. Злоупотребление служебным положением: необоснованная замена преподавателя при осуществлении различных видов учебного контроля, предложение обучающимся обязательного приобретения учебников, учебных пособий и других методических материалов, разработанных преподавателем в инициативном порядке, неисполнение локальных актов Института по распределению учебной нагрузки среди преподавателей кафедры и т. п., нарушение установленных в Институте запретов (передача третьим лицам персональных данных или информации, касающейся участников образовательных отношений и т. п.).

5.2.4. Иные виды конфликта интересов, имеющие возможность быть в Институте:



<b>ГБОУ ВО АГНИ</b>	Положение	№ ПИ <u>04</u> -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 7 из 14

- проведение конкурсных процедур при избрании на должность или присвоение ученого звания - если лицо является членом конкурсной комиссии, а родственник одним из кандидатов на замещение вакантной должности – первый подлежит временному выводу из состава конкурсной комиссии;

- выполнение оплачиваемой работы в Институте: работник Института, его родственники или иные лица, с которыми связана его личная заинтересованность, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в Институте, в отношении которой работник Института осуществляет отдельные управленческие функции;

- родственные связи внутри Института: выполнение управленческих функций в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность, если родственник находится в прямом подчинении один из них подлежит переводу в другое структурное подразделение;

- проведение электронных аукционов, запросов котировок в электронной форме, открытых конкурсов единой комиссией по осуществлению закупок для нужд Института: если лицо является членом единой комиссии по осуществлению закупок, а его родственник одним из участников аукциона, запроса котировок и т. п. – первый подлежит временному выводу из состава комиссии.

### 5.3. Нарушение установленных запретов:

5.3.1. получать награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, также общественных объединений, если в должностные обязанности работника Института входит взаимодействие с ними;

5.3.2. по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности или иных проверок рекомендовать Институту для устранения установленных нарушений воспользоваться услугами конкретной компании (организации);

5.3.3. использовать временно недоступную широкой общественности информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций (инсайдерская информация);

5.3.4. открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

5.4. Сотрудник учреждения обязан уведомлять работодателя, лицо, ответственное за антикоррупционную работу в Институте, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью сотрудника.



<b>ГБОУ ВО АГНИ</b>	Положение	№ ПИ <u>04</u> -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 8 из 14

5.5. Вся поступившая в Институт информация регистрируется, анализируется и не позднее трех дней передается ректору и далее председателю Комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников Института.

5.6. Порядок рассмотрения уведомлений, сообщений и (или) ситуации конфликта интересов определен Положением о комиссии по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников ГБОУ ВО АГНИ.

5.7. Институт, в лице Комиссии, берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения (сохранения в тайне) любой информации, сведений, переданных Комиссии для урегулирования конфликта интересов.

## **6. КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ГБОУ ВО АГНИ**

6.1. В целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с противодействием коррупции, подготовки по ним предложений для руководства Института, носящих рекомендательный характер, а также для подготовки предложений, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в Институте, действует Комиссия по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников ГБОУ ВО АГНИ (далее – Комиссия).

6.2. Комиссия по противодействию коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников ГБОУ ВО АГНИ является коллегиальным органом, подотчетным ректору.

6.3. Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

- изучение причин и условий, способствующих появлению коррупции в Институте, подготовка предложений по совершенствованию правовых, экономических и организационных механизмов функционирования Института (его подразделений) в целях устранения почвы для коррупции;

- прием и проверка поступающих в Комиссию заявлений и обращений, об участии работников Института в коррупционной деятельности;

- организация проведения мероприятий, способствующих предупреждению коррупции;

- сбор, анализ и подготовка информации для руководства Института о фактах коррупции и выработка рекомендаций для их устранения;

- разработка и принятие мер обеспечительного характера по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов;

- рассмотрение иных вопросов в соответствии с направлениями деятельности Комиссии.



ГБОУ ВО АГНИ	Положение	№ ПИ <u>04</u> -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 9 из 14

6.4. В состав комиссии входят:

- председатель комиссии;
- заместитель председателя комиссии;
- секретарь комиссии;
- члены комиссии.

6.5. Деятельность Комиссии организует председатель Комиссии, назначаемый приказом ректора, а в его отсутствие заместитель председателя Комиссии.

6.6. Комиссия самостоятельно определяет порядок своей работы в соответствии с планом деятельности.

6.7. Основной формой работы Комиссии являются заседания Комиссии, которые проводятся регулярно, не реже одного раза в квартал. По решению Председателя Комиссии либо заместителя Председателя Комиссии могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

6.8. Члены Комиссии предупреждаются о неразглашении информации, поступившей в порядке участия в работе Комиссии.

## **7. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ, КРУГ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЛИЦ И ЛИЦ, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДЕЙСТВИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ГБОУ ВО АГНИ**

7.1. Требования настоящей антикоррупционной политики ГБОУ ВО АГНИ распространяются на всех работников АГНИ, не зависимо от занимаемой должности и выполняемых функций.

7.2. Обязанности работников ГБОУ ВО АГНИ:

7.2.1. соблюдать требования законодательства о противодействии коррупции;

- воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АГНИ, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в ГБОУ ВО АГНИ при организации и осуществлении деятельности ГБОУ ВО АГНИ;

7.2.2. незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя, проректора по направлению или ректора о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений, в том числе другими работниками АГНИ, контрагентами или иными лицами;



ГБОУ ВО АГНИ	Положение	№ ПИ 04 -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 10 из 14

7.2.3. сообщить письменно непосредственному руководителю, проректору по направлению или ректору о возможности возникновения, либо возникшем у сотрудника ГБОУ ВО АГНИ конфликте интересов исполнении им своей трудовой функции с указанием оснований возникновения конфликта интересов, предусмотренных законодательством.

7.3. В ГБОУ ВО АГНИ лицами, ответственными за противодействие коррупции, исходя из возложенных на них функций, являются: первый проректор, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, инициаторы закупок, единая комиссия по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для осуществления закупок.

7.4. Ректор:

- утверждает локальные нормативные акты ГБОУ ВО АГНИ, направленные на реализацию мер по предупреждению и пресечению коррупции в ГБОУ ВО АГНИ, а также изменения и дополнения к ним;

- осуществляет контроль результативности внедрения и применения антикоррупционной политик, эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий.

7.5. Первый проректор:

- осуществляет общий мониторинг соблюдения антикоррупционной политики в ГБОУ ВО АГНИ;

- вносит Ректору предложения об изменениях и дополнениях антикоррупционной политики;

- по поручению Ректора оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных, правоохранительных органов при проведении проверок деятельности ГБОУ ВО АГНИ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ ВО АГНИ, мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

7.6. Проректоры, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений:

- осуществляют контроль за соблюдением антикоррупционной политики в ГБОУ ВО АГНИ сотрудниками кафедр, структурных подразделений;

- вносят первому проректору предложения о внесении изменений, дополнений в положение об антикоррупционной политике в ГБОУ ВО АГНИ.

7.6. Инициаторы закупок, иные работники ГБОУ ВО АГНИ, участвующие в организации и осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд ГБОУ ВО АГНИ, обязаны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в соответствии с иными положениями законодательства о противодействии коррупции.



<b>ГБОУ ВО АГНИ</b>	Положение	№ ПИ <u>04</u> -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 11 из 14

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ГБОУ ВО АГНИ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

8.1. Все работники ГБОУ ВО АГНИ независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики ГБОУ ВО АГНИ.

8.2. В случае совершения работниками ГБОУ ВО АГНИ коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в порядке, сроки и по основаниям, предусмотренным законодательством.

## **9. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ**

9.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции главным бухгалтером.

## **10. РАССЫЛКА ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Настоящее Положение подлежит обязательной рассылке до проректоров, заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений.

10.2. Настоящее Положение размещается на официальном сайте ГБОУ ВО АГНИ.

## **11. РЕГИСТРАЦИЯ И ХРАНЕНИЕ**

11.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения Положения ректором.

11.2. Настоящее Положение становится обязательным для всех сотрудников с даты утверждения ректором ГБОУ ВО АГНИ.

11.3. Настоящее Положение утрачивает силу с даты регистрации нового Положения.

11.4. Оригинальный экземпляр настоящего Положения хранится у первого проректора, в Отделе кадров.

## **12. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Контроль за внедрением настоящего Положения возлагается на первого проректора ГБОУ ВО АГНИ.

12.2. Контроль за исполнением настоящего Положения осуществляет первый проректор.







<b>ГБОУ ВО АГНИ</b>	Положение	№ ПИ <u>04</u> -07/22	
	Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»		Редакция: 2-2022 Лист 13 из 14

### Лист учета экземпляров

Место хранения Положения	Номер экземпляра
Первый проректор	01
Отдел кадров	02



