ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Коллективный договор
ГБОУ ВО АГНИ на 2022-2025 гг.

«24» 04 2023 г. г. Альметьевск

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт», именуемое далее «ГБОУ ВО АГНИ», в лице ректора Дьяконова Александра Анатольевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация работников Альметьевского государственного нефтяного института Татарстанской республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ, в лице председателя Шафиевой Светланы Владимировны, именуемая далее «Профсоюзный комитет» с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с необходимостью актуализации Приложений №1-12 к Положению об оплате труда работников ГБОУ ВО АГНИ утвердить изменения в Коллективный договор ГБОУ ВО АГНИ:

- **Приложение 7** к Коллективному договору ГБОУ ВО АГНИ на 2022-2025 гг. «Положение об оплате труда работников ГБОУ ВО АГНИ» в новой редакции.

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, Стороны руководствуются положениями Коллективного договора ГБОУ ВО АГНИ на 2022-2025 гг.

3. Настоящее дополнительное соглашение является обязательным для выполнения Сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБОУ ВО АГНИ на 2022-2025 гг.

Ректор
ГБОУ ВО АГНИ
_____ А.А. Дьяконов
«24» 04 2023 г.

Председатель
Профсоюзного комитета
_____ С.В. Шафиева
«__» 04 2023 г.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА АЛЬМЕТЬЕВСКА»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«28» апреля 2023 г. № 248
Нач. отдела [подпись] Балабанова Л.В.
ДОЛЖНОСТЬ ПОДПИСЬ РАСШИФРОВКА ПОДПИСИ

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава

1. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп должностей профессорско-преподавательского состава включает должностной оклад, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$Q_d = Q_b \cdot S \cdot K + P + N \ ,$$

где:

Q_d – должностной оклад работников института;

Q_b – размер базового оклада, принимаемый в соответствии с профессиональной квалификационной группой (Таблица 1);

S - фактически отработанное время (ставка);

K - повышающий коэффициент приоритета отрасли, принимаемый в соответствии с таблицей 2;

P - компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 150 рублей, но не более чем на одну ставку по основному месту работы и основной должности;

N - надбавка за наличие ученой степени устанавливаемая пропорционально фактически отработанному времени (ставке), но не более чем на одну ставку.

Надбавка за наличие ученой степени составляет:

– для работников, имеющих ученую степень кандидата наук по отрасли науки, согласно номенклатуре специальностей научных работников - 3 000 рублей;

– для работников, имеющих ученую степень доктора наук по отрасли науки, согласно номенклатуре специальностей научных работников - 7 000 рублей.

Таблица 1

Базовые оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
		Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3
Первый квалификационный уровень	Ассистент Преподаватель	30062
Второй квалификационный уровень	Старший преподаватель	30102
Третий квалификационный уровень	Доцент	35662
Четвертый квалификационный уровень	Профессор	50262
Пятый квалификационный уровень	Заведующий кафедрой	50662
Шестой квалификационный уровень	Декан факультета	51062

Таблица 2

Повышающие коэффициенты приоритета отрасли

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер повышающего коэффициента по источникам финансирования фонда оплаты труда	
	Бюджет Республики Татарстан[1]	Средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности[2]
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава	1,5	от 0,5 до 1,5

[1] В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 г. № 1030.

[2] Решение о размере повышающего коэффициента по внебюджетным источникам финансирования принимается Ректором и устанавливается ежегодно на 1 сентября, исходя из финансово-экономической ситуации, объема средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, численности обучающихся с полным возмещением затрат на текущий учебный год.

3. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

-выплаты за заведование факультетом, кафедрой;

-выплаты за наличие государственных, ведомственных наград.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам должностей профессорско-преподавательского состава:

4.1. Выплаты за заведование факультетом или кафедрой, рассчитываются по формуле:

$$B_{ysp} = Q_d \cdot D_{ysp},$$

где:

B_{ysp} – выплаты за заведование факультетом, кафедрой,

Q_d – должностной оклад работников института, принимаемый в соответствии с п.2. настоящего Приложения;

D_{ysp} – размер надбавки за заведование факультетом, кафедрой (Таблица 3).

Таблица 3

Размеры надбавок за заведование факультетом, кафедрой

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки за заведование, %	
	факультетом	кафедрой
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава	5	3

4.2. Выплаты за наличие государственных, ведомственных наград рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \cdot D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных, ведомственных наград;

O_d – должностной оклад работников института, принимаемый в соответствии с п.2. настоящего Приложения;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных, ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики составляет 4 процента.

Установление размеров выплат за наличие государственных, ведомственных наград производится со дня присвоения государственных, ведомственных наград. Работникам, имеющим две и более государственные, ведомственные награды, выплата за наличие государственных, ведомственных наград устанавливается по одной из государственных, ведомственных наград по выбору работника.

Перечень государственных, ведомственных наград приведен в Таблице 4.

Таблица 4

Перечень
государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам предоставляются выплаты стимулирующего характера

N п/п	Наименование государственной, ведомственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1	**2**
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный учитель СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
4.6.	Заслуженный учитель школы
4.7.	Заслуженный учитель
4.8.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования

4.9.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.10.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.11.	Заслуженный преподаватель
4.12.	Заслуженный работник высшей школы
4.13.	Заслуженный работник народного образования
4.14.	Заслуженный деятель высшей школы
4.15.	Заслуженный деятель науки и техники
4.16.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
1	**2**
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.3.	Заслуженный деятель школы
5.4.	Заслуженный учитель школы
5.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.8.	Заслуженный работник высшей школы
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки
Ведомственные награды Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.7.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.8.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.9.	Значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации"
1.10.	Значок "Отличник просвещения СССР"
1.11.	Значок "Отличник народного просвещения"
1.12.	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
1.13.	Значок "Отличник профтехобразования РСФСР"

5. Премиальные и иные поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей профессорско-преподавательского состава устанавливаются приказом Ректора АГНИ по результатам работы в соответствии с локально-нормативными актами РФ, РТ и АГНИ.

6. Источником финансирования фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей профессорско-преподавательского состава являются:

- средства субсидии республиканского бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

1. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп должностей административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала включает должностной оклад, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$Q_d = Q_b \cdot S \ ,$$

где:

Q_d – должностной оклад работников института;

Q_b – размер базового оклада, принимаемый в соответствии с профессиональной квалификационной группой (Таблица 1);

S - фактически отработанное время (ставка).

Таблица 1

Базовые оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей	
		Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	**2**	**3**	**4**
Первый квалификационный уровень	Диспетчер факультета	21862	-
	Специалист по учебно-методической работе	-	22662
	Учебный мастер	21862	
Второй квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории	-	23262
	Старший диспетчер факультета	22462	-
	Учебный мастер II категории	-	23262
1	**2**	**3**	**4**
Третий	Специалист по учебно-	-	23462

квалификационный уровень	методической работе I категории		
	Тьютор		
	Учебный мастер I категории		

3. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;

- выплаты за стаж работы по профилю;

- выплаты за наличие государственных, ведомственных наград.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работников профессиональных квалификационных групп должностей административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:

4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \cdot D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад в соответствии с п.2. настоящего Приложения;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, %
2	2-я квалификационная категория	4,5
	1-я квалификационная категория	7,5
3	2-я квалификационная категория	6,0
	1-я квалификационная категория	8,5

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу (протоколу) аттестационной комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \cdot D_s,$$

где:

B_s– выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работника института, принимаемый в соответствии с п.4.2.2. Положения;

D_s- размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы в организации приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	от 2 до 6 лет	3,0
	от 6 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в Институте, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.3. Выплаты за наличие государственных, ведомственных наград работникам профессиональных квалификационных групп должностей административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \cdot D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных, ведомственных наград;

O_d – должностной оклад работников института, принимаемый в соответствии с п.2. настоящего Приложения;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных, ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики составляет 4 процента.

Установление размеров выплат за наличие государственных, ведомственных наград производится со дня присвоения государственных, ведомственных наград. Работникам,

имеющим две и более государственные, ведомственные награды, выплата за наличие государственных, ведомственных наград устанавливается по одной из государственных, ведомственных наград по выбору работника.

Перечень государственных, ведомственных наград приведен в Таблице 4 Приложение № 1.

5. Премиальные и иные поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются приказом Ректора АГНИ по результатам работы в соответствии с локально-нормативными актами РФ, РТ и АГНИ.

6. Источником финансирования фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала являются:

– средства субсидии республиканского бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

– средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей руководителей структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования

1. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп должностей руководителей структурных подразделений включает должностной оклад, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$Q_d = Q_b \cdot S \cdot K + P + N ,$$

где:

Q_d – должностной оклад работников института;

Q_b – размер базового оклада, принимаемый в соответствии с профессиональной квалификационной группой (Таблица 1);

S – фактически отработанное время (ставка);

K – повышающий коэффициент приоритета отрасли, принимаемый в соответствии с таблицей 2.

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 150 рублей, но не более чем на одну ставку по основному месту работы и основной должности;

N – надбавка за наличие ученой степени устанавливаемая пропорционально фактически отработанному времени (ставке), но не более чем на одну ставку.

Надбавка за наличие ученой степени составляет:

– для работников, имеющих ученую степень кандидата наук по отрасли науки, согласно номенклатуре специальностей научных работников – 3 000 рублей;

– для работников, имеющих ученую степень доктора наук по отрасли науки, согласно номенклатуре специальностей научных работников – 7 000 рублей.

Таблица 1

Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
		Высшее профессиональное образование, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3
Первый квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням)	30062
	Помощник проректора	
	Помощник ректора	
	Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	
	Ученый секретарь совета факультета (института)	
Второй квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетной) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности	30102
	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	
Третий квалификационный уровень	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-	35662
1	2	3
	научного, экспериментального) центра,	

	учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений	
	Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	
	Начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в образовательной организации высшего образования объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра)	
	Советник при ректорате	
	Ученый секретарь совета учреждения	
Четвертый квалификационный уровень	Начальник управления образовательной организации высшего образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономическое, финансово-экономическое, финансовое, юридическое (правовое)	50262
Пятый квалификационный уровень	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	50662
Шестой квалификационный уровень	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательной организации	51062

Таблица 2

Повышающие коэффициенты приоритета отрасли

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер повышающего коэффициента по источникам финансирования фонда оплаты труда	
	Бюджет Республики Татарстан[3]	Средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности[4]
Должности работников профессиональных квалификационных групп должностей руководителей структурных подразделений	1,5	от 0,5 до 1,5

3. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

-выплаты за заведование отделом (лабораторией, иным структурным подразделением);

-выплаты за наличие государственных, ведомственных наград.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам должностей руководителей структурных подразделений:

4.1. Выплаты за заведование отелом (лабораторией, иным структурным подразделением), рассчитываются по формуле:

$$B_{ysp} = Q_d \cdot D_{ysp},$$

где:

B_{ysp} – выплаты за заведование отелом (лабораторией, иным структурным подразделением);

Q_d – должностной оклад работников института, принимаемый в соответствии с п. 2. настоящего Приложения;

D_{ysp} – размер надбавки за заведование (Таблица 3).

Таблица 3

Размеры надбавок за заведование отелом (лабораторией, иным структурным подразделением)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки за заведование, %
	отделом (лабораторией, иным структурным подразделением)
Должности руководителей структурных подразделений	1,5

[3] В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 г. № 1030.

[4] Решение о размере повышающего коэффициента по внебюджетным источникам финансирования принимается Ректором ежегодно на даты 1 сентября и 1 января, исходя из финансово-экономической ситуации, объема средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, численности обучающихся с полным возмещением затрат на текущий учебный год.

4.2. Выплаты за наличие государственных, ведомственных наград рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \cdot D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных, ведомственных наград;

O_d – должностной оклад работников института, принимаемый в соответствии с п.2. настоящего Приложения;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных, ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет **7 процентов**.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет **6 процентов**.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики составляет **4 процента**.

Установление размеров выплат за наличие государственных, ведомственных наград производится со дня присвоения государственных, ведомственных наград. Работникам, имеющим две и более государственные, ведомственные награды, выплата за наличие государственных, ведомственных наград устанавливается по одной из государственных, ведомственных наград по выбору работника.

Перечень государственных, ведомственных наград приведен в Таблице 4 Приложение № 1.

5. Премиальные и иные поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей руководителей структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования устанавливаются приказом Ректора АГНИ по результатам работы в соответствии с локально-нормативными актами РФ, РТ и АГНИ.

6. Источником финансирования фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей руководителей структурных подразделений являются:

- средства субсидии республиканского бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей научных работников сферы научных исследований и разработок, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования

1. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп должностей научных работников сферы научных исследований и разработок включает должностной оклад, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$Q_d = Q_b \cdot S + N$$

где:

Q_d – должностной оклад работников института;

Q_b – размер базового оклада, принимаемый в соответствии с профессиональной квалификационной группой (Таблица 1);

S – фактически отработанное время (ставка);

N – надбавка за наличие ученой степени, устанавливаемая пропорционально фактически отработанному времени (ставке), но не более чем на одну ставку.

Надбавка за наличие ученой степени составляет:

– для работников, имеющих ученую степень кандидата наук по отрасли науки, согласно номенклатуре специальностей научных работников – 3 000 рублей;

– для работников, имеющих ученую степень доктора наук по отрасли науки, согласно номенклатуре специальностей научных работников – 7 000 рублей.

Таблица 1

Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей научных работников сферы научных исследований и разработок, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Первый квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	17322
	Научный сотрудник	
Второй квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	18033
Третий квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	18745
Четвертый квалификационный уровень	Главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	19457

3. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

-выплаты за заведование отделом (лабораторией, иным структурным подразделением);

-выплаты за наличие государственных, ведомственных наград.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам:

4.1. Выплаты за заведование отелом (лабораторией, иным структурным подразделением), рассчитываются по формуле:

$$B_{ysp} = Q_d * D_{ysp},$$

где:

B_{ysp} – выплаты за заведование отелом (лабораторией, иным структурным подразделением);

Q_d – должностной оклад работников института, принимаемый в соответствии с п.2. настоящего Приложения;

D_{ysp} – размер надбавки за заведование (Таблица 2).

Таблица 2

Размеры надбавок за заведование отелом (лабораторией, иным структурным подразделением).

Наименование должностей	Размер надбавки за заведование, %
	отделом (лабораторией, иным структурным подразделением)
Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором)	1,5

4.2. Выплаты за наличие государственных, ведомственных наград рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \cdot D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных, ведомственных наград;

O_d – должностной оклад работников института, принимаемый в соответствии с п.2. настоящего Приложения;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных, ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет **7 процентов**.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет **6 процентов**.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики составляет **4 процента**.

Установление размеров выплат за наличие государственных, ведомственных наград производится со дня присвоения государственных, ведомственных наград. Работникам, имеющим две и более государственные, ведомственные награды, выплата за наличие государственных, ведомственных наград устанавливается по одной из государственных, ведомственных наград по выбору работника. Перечень государственных, ведомственных наград приведен в Таблице 4 Приложение № 1.

5. Премиальные и иные поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей научных работников сферы научных исследований и разработок, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных

программ высшего образования устанавливаются приказом Ректора АГНИ по результатам работы в соответствии с локально-нормативными актами РФ, РТ и АГНИ.

6. Источником финансирования фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей научных работников сферы научных исследований и разработок, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования являются:

- средства субсидии республиканского бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры (библиотеки) государственных организаций высшего образования

1. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры (библиотеки) включает должностной оклад, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$Q_d = Q_b \cdot S \cdot K \ ,$$

где:

Q_d – должностной оклад работников института;

Q_b – размер базового оклада, принимаемый в соответствии с профессиональной квалификационной группой (Таблица 1);

S – фактически отработанное время (ставка);

К – повышающий коэффициент приоритета отрасли, принимаемый в соответствии с таблицей 2.

Таблица 1

Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры (библиотеки)

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей	
	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
Библиотекарь	17399	19899
Ведущий библиотекарь		
Главный библиотекарь		
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	18599	21199

Таблица 2

Повышающие коэффициенты приоритета отрасли.

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер повышающего коэффициента по источникам финансирования фонда оплаты труда	
	Бюджет Республики Татарстан[5]	Средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности[6]
Должности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии	1,25	от 1 до 1,25

3. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

-выплаты за квалификационную категорию;

- выплаты за стаж работы по профилю;

-выплаты за наличие государственных, ведомственных наград.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \cdot D_{kk} ,$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

O_d - должностной оклад работников, принимаемый в соответствии с п. 2. настоящего Приложения;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию (таблица 3).

---

[5] В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 г. № 1030.

[6] Решение о размере повышающего коэффициента по внебюджетным источникам финансирования принимается Ректором ежегодно на даты 1 сентября и 1 января, исходя из финансово-экономической ситуации, объема средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, численности обучающихся с полным возмещением затрат на текущий учебный год.

Таблица 3

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Первая квалификационная категория	7,5
Высшая квалификационная категория	12,5

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу (протоколу) аттестационной комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \cdot D_s \cdot ,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

O_d - должностной оклад работников, принимаемый в соответствии с п. 2. настоящего Приложения;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю (таблице 4).

Таблица 4

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, %
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в Институте, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.3. Выплаты за наличие государственных, ведомственных наград рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \cdot D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных, ведомственных наград;

O_d – должностной оклад работников института, принимаемый в соответствии с п.2. настоящего Приложения;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных, ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет **7 процентов**.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет **6 процентов**.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики составляет **4 процента**.

Установление размеров выплат за наличие государственных, ведомственных наград производится со дня присвоения государственных, ведомственных наград. Работникам, имеющим две и более государственные, ведомственные награды, выплата за наличие государственных, ведомственных наград устанавливается по одной из государственных, ведомственных наград по выбору работника. Перечень государственных, ведомственных наград приведен в Таблице 4 Приложение № 1.

5. Премиальные и иные поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры (библиотеки) устанавливаются приказом Ректора АГНИ по результатам работы в соответствии с локально-нормативными актами РФ, РТ и АГНИ.

6. Источником финансирования фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры (библиотеки) являются:

- средства субсидии республиканского бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Приложение №6
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере культуры и искусства в образовательных организациях

1. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере культуры и искусства в образовательных организациях включает должностной оклад, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \cdot S \ ,$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере культуры и искусства;

S - фактически отработанное время (ставка);

O_b- размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере культуры и искусства (Таблица 1).

Таблица 1

Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере культуры и искусства в образовательных организациях

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры и искусства среднего звена"			
Аккомпаниатор	15279	19249	21814
Заведующий костюмерной			
Культорганизатор			
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры и искусства ведущего звена"			
Звукооператор	16429	19383	22242
Художник-декоратор			
Художник-постановщик			
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава			

учреждений культуры и искусства"			
Заведующий отделом (сектором) музея	-	16449	19696
Звукорежиссер			
Режиссер-постановщик			
Художественный руководитель			

В случае принятия работника на должность с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад такому работнику устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

3. Премиальные и иные поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере культуры и искусства в образовательных организациях, устанавливаются приказом Ректора АГНИ по результатам работы в соответствии с локально-нормативными актами РФ, РТ и АГНИ.

4. Источником финансирования фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере культуры и искусства в образовательных организациях являются:

- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Приложение №7
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в образовательных организациях

1. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников включает должностной оклад, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \cdot S \ ,$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников;

S - фактически отработанное время (ставка);

O_b - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников (Таблица 1).

Таблица 1

Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	17900
Пятый квалификационный уровень		18900
	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
Второй квалификационный уровень	Врач-терапевт	20600

В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или

профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

3. Премиальные и иные поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в образовательных организациях, устанавливаются приказом Ректора АГНИ по результатам работы в соответствии с локально-нормативными актами РФ, РТ и АГНИ.

4. Источником финансирования фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в образовательных организациях являются:

- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников в организациях высшего образования

1. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп педагогических работников включает должностной оклад, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \cdot S \ ,$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников;

S - фактически отработанное время (ставка);

O_b - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников (Таблица 1).

Таблица 1

Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	**2**	**3**	**4**	**5**
Второй квалификационный уровень	Концертмейстер	-	16149	18362
	Специалист по работе с молодежью			
	Педагог-организатор			
	Социальный педагог			
	Тренер-преподаватель			
	Инструктор-методист	-	-	18382
1	**2**	**3**	**4**	**5**
Третий	Воспитатель	-	16155	18394

квалификационный уровень	Мастер производственного обучения			
	Педагог-психолог			
	Старший инструктор-методист	-		
	Старший педагог дополнительного образования	-		
	Старший тренер-преподаватель	-		
	Методист	-		

В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливается в соответствии с требуемым уровнем образования.

3. Премиальные и иные поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников в образовательных организациях, устанавливаются приказом Ректора АГНИ по результатам работы в соответствии с локально-нормативными актами РФ, РТ и АГНИ.

4. Источником финансирования фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников в образовательных организациях высшего образования являются:

- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Приложение №9

к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии

1. Заработная плата работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии включает должностной оклад, выплаты стимулирующего характера, компенсационные выплаты, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \cdot \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

H_f - фактическое количество часов работы работников образовательных организаций Республики Татарстан в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_N - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников;

O_b - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Таблица 1).

Таблица 1

Базовые оклады оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	15279
Второй квалификационный уровень	15477
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	15618
Второй квалификационный уровень	15792
Третий квалификационный уровень	15970
Четвертый квалификационный уровень	16501
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	15279
Второй квалификационный уровень	15477
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	15618
Второй квалификационный уровень	15792
Третий квалификационный уровень	15970
Четвертый квалификационный уровень	16197
Пятый квалификационный уровень	16383
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	16573
Второй квалификационный уровень	16766
Третий квалификационный уровень	16963
Четвертый квалификационный уровень	17164
Пятый квалификационный уровень	17390
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	18302
Второй квалификационный уровень	18502
Третий квалификационный уровень	18702

3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения Российской Федерации.

4. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

-выплаты за интенсивность труда;

- выплаты за стаж работы по профилю;

-выплаты за наличие государственных, ведомственных наград.

5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера:

5.1. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан, за работу с определенными категориями получателей услуг и рассчитываются по формуле:

$$B_i = O_d \cdot D_i ,$$

где:

B_i - выплаты за интенсивность труда;

O_d - должностной оклад работников, рассчитанный в соответствии с п. 2. настоящего Приложения;

D_i - размер надбавки за интенсивность труда.

Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих по должности "повар" и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по должностям "заведующий производством (шеф-повар)", "заведующий столовой" и составляют **13 процентов**.

5.2. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) рассчитываются по формуле:

$$B_{sy} = O_d \cdot D_{sy} ,$$

где:

B_{sy}- выплата за стаж работы по должности (специальности);

O_d - должностной оклад работников, рассчитанный в соответствии с п. 2. настоящего Приложения;

D_{sy}- размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

- при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - **2,5 процента**;
- при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - **4 процента**;
- при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - **5 процентов**;
- при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - **6 процентов**.

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в Институте, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик	начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик

1	2	3
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда	начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров	начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Начальник отдела социального развития	начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	начальник юридического отдела, юрисконсульт
1	2	3

9.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, экспедитор	заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
11.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством	начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов
12.	Заведующий общежитием, дежурный бюро пропусков, комендант, администратор	заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
13.	Начальник гаража	начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
14.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
15.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
16.	Заведующий фотолабораторией	заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф

1	2	3
17.	Механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
19.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
20.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант

1	2	3
22.	Техник по инструменту, техник-технолог	начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23.	Инженер	инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Копировщик	чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26.	Психолог	психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	физиолог, биолог
28.	Социолог	социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	художники всех наименований, архитектор, чертежник

1	2	3
30.	Архитектор	художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
33.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

5.3. Выплаты за наличие государственных наград рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \cdot D_{pz} \ ,$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d - должностной оклад работников, рассчитанный в соответствии с п. 2. настоящего Приложения;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет **3 процента**.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 4.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

Таблица 4

Перечень
государственных наград, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера

N п/п	Наименование государственной награды
1	**2**
1.	**Почетные звания Российской Федерации**
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.4.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.5.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1	**2**
1.7.	Заслуженный врач Российской Федерации

1.8.	Заслуженный геолог Российской Федерации
1.9.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.10.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.11.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.12.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.13.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.14.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.15.	Заслуженный лесовод Российской Федерации
1.16.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.17.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.18.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.19.	Заслуженный металлург Российской Федерации
1.20.	Заслуженный метеоролог Российской Федерации
1.21.	Заслуженный метролог Российской Федерации
1.22.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.23.	Заслуженный пилот Российской Федерации
1.24.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.25.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.26.	Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации
1.27.	Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации
1.28.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.29.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.30.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.31.	Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации
1.32.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации
1.33.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.34.	Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации
1.35.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.36.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
1.37.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
1.38.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.39.	Заслуженный работник торговли Российской Федерации
1.40.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.41.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.42.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.43.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.44.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.45.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.46.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.47.	Заслуженный химик Российской Федерации
1.48.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.49.	Заслуженный шахтер Российской Федерации
1	**2**
1.50.	Заслуженный штурман Российской Федерации
1.51.	Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации
1.52.	Заслуженный эколог Российской Федерации

1.53.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.54.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.55.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2.	**Государственные награды Республики Татарстан**
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Народный артист Республики Татарстан
2.3.	Народный писатель Республики Татарстан
2.4.	Народный поэт Республики Татарстан
2.5.	Народный учитель Республики Татарстан
2.6.	Народный художник Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный геолог Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный лесовод Республики Татарстан
2.20.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.21.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.22.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.23.	Заслуженный нефтяник Республики Татарстан
2.24.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.25.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.26.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.27.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.28.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.29.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.30.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.31.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
2.32.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.33.	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.34.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.35.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.36.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.37.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.38.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
1	**2**
2.39.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.40.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.41.	Заслуженный химик Республики Татарстан
2.42.	Заслуженный эколог Республики Татарстан
2.43.	Заслуженный экономист Республики Татарстан

2.44.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.45.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3.	**Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик**
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
3.3.	Народный архитектор СССР
3.4.	Заслуженный летчик-испытатель СССР
3.5.	Заслуженный штурман-испытатель СССР
3.6.	Народный врач СССР
3.7.	Народный учитель СССР
3.8.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.9.	Заслуженный тренер СССР
3.10.	Заслуженный изобретатель СССР
3.11.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
3.12.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.13.	Заслуженный строитель СССР
3.14.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.15.	Заслуженный работник связи СССР
3.16.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4.	**Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик**
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный нефтяник
4.4.	Мастер нефти
4.5.	Заслуженный работник газовой промышленности
4.6.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности
4.7.	Заслуженный шахтер
4.8.	Заслуженный химик
4.9.	Заслуженный машиностроитель
4.10.	Заслуженный работник лесной промышленности
4.11.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.12.	Заслуженный работник рыбного хозяйства
4.13.	Заслуженный рыбак
4.14.	Заслуженный рыбовод
4.15.	Заслуженный полиграфист
4.16.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.17.	Заслуженный мастер земледелия
4.18.	Заслуженный агроном
4.19.	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.20.	Заслуженный зоотехник
4.21.	Заслуженный работник животноводства
4.22.	Заслуженный животновод
1	**2**
4.23.	Заслуженный мастер животноводства
4.24.	Мастер животноводства
4.25.	Заслуженный землеустроитель
4.26.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.27.	Заслуженный механизатор
4.28.	Мастер машинной уборки хлеба
4.29.	Заслуженный ирригатор

4.30.	Заслуженный мелиоратор
4.31.	Заслуженный гидротехник
4.32.	Заслуженный ветеринарный врач
4.33.	Заслуженный лесовод
4.34.	Заслуженный работник охраны природы
4.35.	Заслуженный работник транспорта
4.36.	Заслуженный работник автотранспорта
4.37.	Заслуженный связист
4.38.	Заслуженный работник связи
4.39.	Заслуженный строитель
4.40.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
4.41.	Заслуженный работник торговли
4.42.	Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания
4.43.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.44.	Заслуженный работник службы быта
4.45.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.46.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.47.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.48.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.49.	Народный врач
4.50.	Заслуженный работник здравоохранения
4.51.	Заслуженный врач
4.52.	Заслуженный провизор
4.53.	Заслуженный фармацевт
4.54.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.55.	Заслуженный деятель спорта
4.56.	Заслуженный деятель физической культуры
4.57.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.58.	Заслуженный тренер
4.59.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.60.	Заслуженный учитель школы
4.61.	Заслуженный учитель
4.62.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.63.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.64.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.65.	Заслуженный преподаватель
4.66.	Заслуженный работник высшей школы
4.67.	Заслуженный работник народного образования
4.68.	Заслуженный деятель высшей школы
4.69.	Заслуженный пропагандист
4.70.	Народный артист
1	**2**
4.71.	Заслуженный артист
4.72.	Заслуженный деятель искусств
4.73.	Народный художник
4.74.	Заслуженный художник
4.75.	Народный писатель
4.76.	Заслуженный писатель
4.77.	Народный поэт
4.78.	Народный певец
4.79.	Народный акын

4.80.	Заслуженный журналист
4.81.	Заслуженный деятель культуры
4.82.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.83.	Заслуженный работник культуры
4.84.	Заслуженный архитектор
4.85.	Заслуженный библиотекарь
4.86.	Заслуженная ковровщица
4.87.	Мастер прикладного искусства
4.88.	Заслуженный мастер народного творчества
4.89.	Заслуженный деятель науки и техники
4.90.	Заслуженный деятель науки
4.91.	Заслуженный геолог
4.92.	Заслуженный геолог-разведчик
4.93.	Заслуженный работник геологии
4.94.	Заслуженный работник геологической службы
4.95.	Заслуженный работник геодезии и картографии
4.96.	Заслуженный юрист
4.97.	Заслуженный инженер
4.98.	Заслуженный изобретатель
4.99.	Заслуженный рационализатор
4.100.	Заслуженный мастер
4.101.	Заслуженный экономист
4.102.	Заслуженный бухгалтер
4.103.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5.	**Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик**
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный химик
5.3.	Заслуженный машиностроитель
5.4.	Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности
5.5.	Заслуженный работник лесной промышленности
5.6.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.7.	Заслуженный медицинский работник
5.8.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.9.	Заслуженный агроном
5.10.	Заслуженный полевод
5.11.	Заслуженный зоотехник
5.12.	Заслуженный животновод
1	**2**
5.13.	Заслуженный землеустроитель
5.14.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.15.	Заслуженный механизатор
5.16.	Мастер машинной уборки хлеба
5.17.	Заслуженный мелиоратор
5.18.	Заслуженный ветеринарный врач
5.19.	Заслуженный лесовод
5.20.	Заслуженный работник транспорта
5.21.	Заслуженный шофер
5.22.	Заслуженный водитель
5.23.	Заслуженный связист

5.24.	Заслуженный работник связи
5.25.	Заслуженный строитель
5.26.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.27.	Заслуженный работник торговли
5.28.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.29.	Заслуженный работник службы быта
5.30.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.31.	Заслуженный работник здравоохранения
5.32.	Заслуженный врач
5.33.	Заслуженный провизор
5.34.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.35.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.36.	Заслуженный деятель школы
5.37.	Заслуженный учитель школы
5.38.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.39.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.40.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.41.	Заслуженный работник высшей школы
5.42.	Народный артист
5.43.	Заслуженный артист
5.44.	Заслуженный деятель искусств
5.45.	Народный художник
5.46.	Заслуженный художник
5.47.	Народный писатель
5.48.	Заслуженный писатель
5.49.	Народный поэт
5.50.	Заслуженный журналист
5.51.	Заслуженный работник культуры
5.52.	Заслуженный библиотекарь
5.53.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.54.	Заслуженный деятель науки и техники
5.55.	Заслуженный деятель науки
5.56.	Заслуженный геолог
5.57.	Заслуженный юрист
5.58.	Заслуженный работник милиции
5.59.	Заслуженный техник
5.60.	Заслуженный инженер
1	**2**
5.61.	Заслуженный изобретатель
5.62.	Заслуженный рационализатор
5.63.	Заслуженный экономист
5.64.	Заслуженный бухгалтер
5.65.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.66.	Заслуженный рационализатор и изобретатель

6. Премиальные и иные поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии в

образовательных организациях, устанавливаются приказом Ректора АГНИ по результатам работы в соответствии с локально-нормативными актами РФ, РТ и АГНИ.

7. Источником финансирования фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии в образовательных организациях являются:

- средства субсидии республиканского бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- средства, полученных по договорам жертвования и финансовой помощи Институту.

Приложение №10
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок определения заработной платы ректора ГБОУО ВО АГНИ, проректоров и главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителя АГНИ (далее – ректора), заместителей руководителя (далее – проректоров) и главного бухгалтера состоит из:

- должностных окладов;

- выплат стимулирующего характера;

- выплат компенсационного характера.

2. Должностной оклад ректора устанавливается учредителем один раз в год на начало учебного года и рассчитывается по формуле:

$$O_{dr} = O_b \cdot S \quad ,$$

где:

O_{dr} - должностной оклад ректора;

O_b - размер базового оклада ректора в соответствии с таблицей 1;

S - фактически отработанное время (ставка).

3. Выплаты стимулирующего характера ректору могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем. Предельный размер выплат указан в таблице 1.

4. Учредитель ГБОУ ВО АГНИ может устанавливать ректору выплаты за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

5. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера института устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада ректора АГНИ.

6. Выплаты стимулирующего характера проректорам и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующею характера устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера ректора, указанных в таблице 1.

7. Руководитель АГНИ может устанавливать проректорам и главному бухгалтеру выплаты за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности.

Таблица 1

Базовые оклады и выплаты стимулирующего характера руководителя

Наименование организации	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Альметьевский государственный нефтяной институт»	103 000	21 000

8. Типовые критерии эффективности деятельности ректора, проректоров и главного и их весовые коэффициенты утверждаются учредителем.

9. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \cdot K_{vk} \ ,$$

где:

B_k - выплата за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности;

B_c - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице 1;

K_{vk} - коэффициент выполнения критериев качества.

10. Выплаты компенсационного характера для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

11. Источником финансирования фонда оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера являются:

- средства субсидии республиканского бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- средства, полученные от предпринимательской деятельности по договорам оказания НИОКР и НТУ;

- средства, полученных по договорам жертвования и финансовой помощи Институту.

Приложение №11
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников, привлекаемых для целей реализации стратегии развития АГНИ на период 2018-2030гг

1. Заработная плата работников, привлекаемых для целей реализации стратегии развития АГНИ на период 2018-2030гг., включает должностной оклад, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \cdot S \cdot K_d \ ,$$

где:

O_d - должностной оклад работников;

S - фактически отработанное время (ставка);

O_b - размер базового оклада работников, принимаемый в соответствии размером базового оклада общеотраслевых специалистов и служащих первого квалификационного уровня в соответствии с Постановлением КМ РТ от 31.05.2018г. №412. (Таблица 1);

K_d– повышающий должностной коэффициент (Таблица 2).

Таблица 1

Базовый оклад работников профессиональных квалификационных групп специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	15279

Таблица 2

Повышающий должностной коэффициент

Квалификационный уровень	Категория должности	Повышающий должностной коэффициент (K_d)
Первый квалификационный уровень	Общеотраслевые специалисты и служащие, общеотраслевые рабочие, преподаватели, научные сотрудники	0,60
Второй квалификационный уровень	Общеотраслевые специалисты и служащие, общеотраслевые рабочие, преподаватели, научные сотрудники	0,70
Третий квалификационный уровень	Общеотраслевые специалисты и служащие, общеотраслевые рабочие, преподаватели, научные сотрудники	0,75
Четвертый квалификационный уровень	Общеотраслевые специалисты и служащие, общеотраслевые рабочие, преподаватели, научные сотрудники	0,78

Первый квалификационный уровень	Руководители структурных подразделений	0,85

3. Премиальные и иные поощрительные выплаты работникам, привлекаемым для целей реализации стратегии развития АГНИ на период 2018-2030гг., устанавливаются по результатам работы в соответствии с Уставами соответствующих проектов.

4. Источником финансирования фонда оплаты труда работников, привлекаемых для целей реализации стратегии развития АГНИ являются:

- средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

- средства, полученные по договорам жертвования и финансовой помощи Институту.

Приложение №12
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ ВО АГНИ

Порядок оплаты труда работников, занятых выполнением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, оказанием научно-технических услуг

1. Заработная плата работников, занятых выполнением научно-исследовательских работ (НИР), научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), оказанием научно-технических услуг (НТУ), включает должностной оклад, выплаты стимулирующего характера, премиальные и иные поощрительные выплаты.

2. Должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$О_i = О_{долж} * С * К,$$

где:

$О_{долж}$ – размер оклада работников, занятых выполнением НИР, НИОКР и НТУ, соответствующих профессионально-квалификационных групп, указанных в таблице 1.

С – фактически отработанное время (ставка).

К – коэффициент, применяемый в зависимости от сложности выполняемых НИР, НИОКР и НТУ указанный в таблице 2.

Таблица 1

Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей научных работников сферы научных исследований и разработок

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Главный научный сотрудник	93 910,00
Ведущий научный сотрудник	83 428,00
Старший научный сотрудник	78 541,00
Научный сотрудник	73 613,00
Младший научный сотрудник	68 705,00
Ведущий специалист (инженер, инженер-конструктор)	57 254,00
Специалист (инженер, инженер-конструктор) 1 категории	50 711,00
Специалист (инженер, инженер-конструктор) 2 категории	47 439,00
Специалист (инженер, инженер-конструктор, инженер-исследователь)	45 803,00
Старший лаборант	29 445,00
Лаборант-исследователь	26 991,00
Лаборант	26 102,00

Таблица 2

Коэффициент применяемый в зависимости от сложности выполняемых НИР, НИОКР и НТУ

Размер коэффициента сложности	0,1-4,0

Коэффициент применяемый в зависимости от сложности выполняемых НИР, НИОКР и НТУ утверждается приказом Ректора АГНИ и назначается на основании следующих критериев:

- новизна задачи и способа достижения цели (наличие информационного задела и практического опыта выполнения подобных работ данными исполнителями);

- доступность информации об объекте исследования (о состоянии научно-технического задела, совершенство информационного обслуживания);

- интенсивность (срочность) выполнения работы;

- соответствие квалификации исполнителей (наличие общего опыта НИР) уровню выполняемой работы;

- необходимость применения дополнительных компетенций и ресурсов;

- организационная сложность работы (число участвующих подразделений, организаций, сотрудников и т.д.).

3. Выплаты стимулирующего характера для работников, занятых выполнением НИР, НИОКР и НТУ по договорам с внешними контрагентами, включают в себя надбавку за руководство темой, премию по результатам работ, надбавку за увеличение объема работ.

3.1. Надбавка за руководство темой устанавливается научному руководителю в размере 10 % от должностного оклада, она рассчитывается по формуле:

$$Н_р = О_i * 0,1,$$

где:

$Н_р$ – надбавка за руководство темой.

3.2. Премия по результатам работы устанавливается исходя из трудового участия и квалификации исполнителей и рассчитывается по формуле:

$$П_i = \frac{Кi * Питог}{К1 + К2 + \cdots + Кi},$$

где:

$П_i$ – премия по результатам работ i-ого исполнителя,

$К_i$ – коэффициент трудового участия и уровня квалификации, устанавливаемый научным руководителем в диапазоне от 1 до 10,

$П_{итог}$ – фонд премирования за качественное завершение всех этапов по договорам выполнения НИР, НИОКР и НТУ, рассчитанный согласно Методике оценки стоимости научно-технических услуг МР № 16-11/21 от 16.11.2021 г.,

i – количество исполнителей по теме исследования.

Ответственность за распределение фонда премирования возлагается на научного руководителя работ. Премия по результатам работы исполнителя не должна превышать 200% от суммы оплаты по окладу и надбавки за руководство темой по данным НИР, НИОКР или НТУ.

3.3. Критерии распределения фонда премирования:

- трудовой вклад научного работника в выполнение научно-технических работ (в составе временных творческих коллективов);
- объем выполненной работы;
- сложность поставленных задач;
- особенности возложенных функциональных обязанностей;
- результаты труда;
- выполнение особо важных и срочных работ.

3.4. Распределение фонда премирования оформляется по установленной форме (Таблица 3). На основании представления, подписанного научным руководителем работ и согласованного с проректором по научной работе, главным бухгалтером, заместителем главного бухгалтера по экономической деятельности, подготавливается приказ о выплате премии за качественное завершение всех этапов проекта.

Таблица 3

Распределение фонда премирования за завершение этапов по теме:

№ п/п	ФИО	Должность	Фактически отработанное время, часов	Основная заработная плата (оклад+надбавка за руководство), руб.	Коэффициент трудового участия и уровня квалификации	Премия за результат, руб.	Доля премии в основной зарплате (не более 200 %)
..	..	..	..	..	..	..	..
	ИТОГО						

3.5. По решению ректора премия по результатам работ может быть выплачена за качественное завершение отдельных этапов НИР, НИОКР и НТУ.

3.6. Работник, принимающий участие в реализации НИР, НИОКР или НТУ в качестве члена рабочей группы, уже имеющий занятость на максимально возможную ставку (по основному месту и по совместительству), получает надбавку к заработной плате в следующих размерах:

- 80 % от оклада и надбавки за руководство темой, указанной в п. 3.1., по должности, функции которой выполняет работник – если расчетная трудоемкость не превышает занятость на 0,25 ставки;
- 70 % от оклада и надбавки за руководство темой, указанной в п. 3.1., по должности, функции которой выполняет работник – по трудоемкости, превышающей занятость от 0,25 до 0,5 ставки;

- 60 % от оклада и надбавки за руководство темой, указанной в п. 3.1., по должности, функции которой выполняет работник – по трудоемкости, превышающей занятость от 0,5 до 0,75 ставки;
- 50 % от оклада и надбавки за руководство темой, указанной в п. 3.1., по должности, функции которой выполняет работник – по трудоемкости, превышающей занятость на 0,75 ставки.

3.7. Если у работника, которому установлена надбавка к заработной плате по п. 3.5., по основному месту количество дней отпуска больше, чем по должности исполнителя работ НИР, НИОКР и НТУ, за которую он получает надбавку, то расчетную надбавку необходимо уменьшить на сумму увеличения резерва на отпуск.

4. Работникам, занятым НИР, НИОКР и НТУ в рамках реализации проектов с господдержкой могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера, премиальные и поощрительные выплаты.

5. Источником финансирования фонда оплаты труда работников, занятых выполнением НИР, НИОКР и НТУ, являются:

- средства, полученные от предпринимательской деятельности по договорам выполнения НИР, НИОКР и НТУ;
- средства субсидии федерального бюджета на реализацию проектов с господдержкой;
- средства индустриального партнера на реализацию проектов с господдержкой.